



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА РЯЗАНСКОЙ  
ОБЛАСТИ  
ПРОКУРАТУРА  
РЫБНОВСКОГО РАЙОНА

ул. Заготовительная, д. 7-а,  
г. Рыбное, 391110

29.03.2018 № 06-2018

Заведующему МБДОУ «Детский сад № 6  
«Колосок»

Акимушкиной Л.Е.

Рыбновский район, с. Ходынино,  
ул. Центральная

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего  
трудоустройства  
МБДОУ «Детский сад № 6  
«Колосок»»

Прокуратурой Рыбновского района в порядке надзора проведена проверка исполнения законодательства, регулирующего вопросы общедоступности, бесплатности и безопасности дошкольного образования детей.

В ходе изучения проверки установлено, что в МБДОУ «Детский сад № 6 «Колосок» действуют Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения (далее Правила), утвержденные приказом заведующего образовательного учреждения от 13.08.2018 г. № 18.

Пунктом 2.1. Правил установлено, что поступающий на основную работу при приеме предоставляет следующие документы: паспорт; трудовую книжку; документы об образовании, повышении квалификации; медицинскую книжку с отметкой о допуске к работе (ст. 213 ТК РФ); страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; свидетельство ИНН.

Согласно п. 2.2. Правил лица, поступающие на работу по совместительству, предоставляют (ст. 238 ТК РФ): копию трудовой книжки; паспорт; документы об образовании; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; свидетельство ИНН; документы о повышении квалификации.

Однако Правила внутреннего трудового распорядка для работников образовательного учреждения не содержат полного перечня документов, подлежащих представлению в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Так, в соответствии с п. 7 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

РБ № 005407

Согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документ воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

На основании ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

С 01.01.2015 вступил в силу Федеральный закон от 31.12.2014 № 489-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Данным Законом внесены изменения, в том числе, в ст. 11 Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», а также статьи 331, 351.1 Трудового кодекса РФ, касающиеся допуска к педагогической деятельности лиц, имевших судимость за совершение отдельных преступлений небольшой и средней тяжести.

В соответствии с п. 2.1 ст. Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданные высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, наряду с осуществлением в пределах своей компетенции полномочий, указанных в пункте 2 настоящей статьи, принимают решения о допуске или недопуске к педагогической деятельности, к предпринимательской деятельности и (или) трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имевших судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям (за исключением лиц, лишенных права заниматься соответствующим видом деятельности по решению суда), с учетом вида и степени тяжести совершенного преступления, срока, прошедшего с момента его совершения, формы вины, отнесения в соответствии с законом совершенного деяния к категории менее тяжких преступлений, обстоятельств, характеризующих личность, в том числе поведения лица после совершения преступления, отношения к исполнению трудовых обязанностей, а также с учетом иных факторов, позволяющих определить, представляет ли конкретное лицо опасность для жизни, здоровья и нравственности несовершеннолетних.

Порядок принятия комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав решения, указанного в абзаце первом настоящего пункта (в том числе перечень документов, представляемых для принятия решения, сроки их рассмотрения комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав), форма документа, содержащего данное решение, утверждаются Правительством



Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В силу ч. 3 ст. 351.1 ТК РФ лица из числа указанных в абзаце третьем ч. 2 ст. 331 ТК РФ, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

Таким образом, при приеме на работу администрация учреждения обязана истребовать от работника справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, а также предоставить возможность предоставления при приеме на работу лицам, указанным в ст. 331 ТК РФ решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Отсутствие предусмотренных законодательством документов может повлечь нарушение трудовых прав граждан, а также несовершеннолетних на получение качественного образования.

В соответствии с ч. 3 ст. 22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» от 17.01.1992 г. № 2202-1 прокурор в случае установления факта нарушения закона опротестовывает противоречащие закону правовые акты.

Согласно ч. 1 ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель приносит протест на противоречащий закону правовой акт в орган или должностному лицу, которые издали этот акт.

В соответствии с ч. 2 ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

Согласно ст. 6 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» требования прокурора, вытекающие из его полномочий, перечисленных в статьях 9.1, 22, 27, 30 и 33 настоящего Федерального закона, подлежат безусловному исполнению в установленный срок. Неисполнение требований прокурора, вытекающих из его полномочий, влечет за собой установленную законом ответственность (ст. 17.7 КоАП РФ).

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 6 «Колосок», утвержденные приказом заведующего образовательного учреждения от 13.08.2018 г. № 18, в соответствии с федеральным законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием представителя районной прокуратуры в 10-ти дневный срок с момента поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Прокурор района  
старший советник юстиции



И.Н. Максимов

в  
з,  
о  
}-  
ия  
ой  
й,  
ме  
во  
ся,