

Публичный отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 6 «Колосок» за 2020 год

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется

- Уставом профсоюза,
- Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности»,
- действующим законодательством и
- нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация немногочисленна и насчитывает 10 человек, что составляет 42% от общего количества работающих в учреждении. Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюзной организации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников народного образования и науки РФ. В нашем профсоюзном комитете работает 4 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на профсоюзном комитете, а также каждые полгода утверждается данный план, уже с внесёнными по мере поступления доработками. Работники ознакомлены с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Профсоюзный комитет проводит контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Два раза в год проводится проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью констатировать, что практически все намеченные по

охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДООУ отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДООУ.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДООУ. Своевременно, по графику педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки (информационный бюллетень), профсоюзного комитета ДООУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В 2020 году наша «профсоюзная семья» пополнилась на двух новых членов. Проводится дальнейшая агитация и привлечение новых единомышленников.

Финансовая работа в первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с Новым годом: дети получают подарки, взрослые- денежную премию.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные мероприятия 8 марта, чествование юбиляров и др.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Ежегодно наша первичная профсоюзная организация принимает участие в конкурсах и акциях, организованных Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе, сказать слова благодарности заведующему нашего ДООу Акимушкиной Л.Е. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается быстро решить возникающие разногласия. С таким руководителем работает легко, продуктивно, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

- увеличение профсоюзного членства;
- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствование сплочению коллектива;
- способствование развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель МБДОУ «Детский сад № 6 «Колосок»

Чанкуева Н.В.